

ISTITUTO DI ISTRUZIONE SUPERIORE "GUIDO MONACO DI POMPOSA"

ISTITUTO TECNICO STATALE COMMERCIALE E PER
GEOMETRI
"GUIDO MONACO DI POMPOSA"



LICEO SCIENTIFICO STATALE
"TULLIO LEVI - CIVITA"

Viale della Resistenza, 3 – 44021 Codigoro (FE)
Centralino tel. 0533712164 – Dirigente Scolastico tel. 0533712036 – Fax 0533712162
Codice Fiscale 82004200380 – Codice meccanografico FEIS004001
E-Mail: feis004001@istruzione.it PEC: feis004001@pec.istruzione.it
Sito: <http://www.polocodigoro.gov.it>

Prot. 3520

Codigoro, 02/05/2017

AI REVISORI DEI CONTI AMBITO ATS11
ALLA RSU DELL'ISTITUTO
ALL'ARAN
AL CNEL
LLSS

Oggetto: Relazione illustrativa di accompagnamento all'ipotesi di Contratto integrativo d'Istituto 2016/2017, sottoscritta in data 27 Aprile 2017

PREMESSO

Che l'articolo 40, comma 3-sexies- del D. Lgs 165/2001, sostituito dall'art 55, comma 1 del D lgs. 150/2009, prevede, tra l'altro, che il Contratto integrativo d'Istituto sia trasmesso all'ARAN e al CNEL, corredato dalla relazione tecnico-finanziaria e dalla relazione illustrativa con l'indicazione delle modalità di copertura dei relativi oneri con riferimento agli strumenti annuali e pluriannuali di bilancio;

che l'art. 40 bis del D. lgs 165/2001, sostituito dall'art.55 del D. lgs 150/2009 prevede che il controllo sulla compatibilità dei costi della Contrattazione collettiva integrativa, con i vincoli di bilancio e quelli derivanti dall'applicazione delle norme di legge, con particolare riferimento alle disposizioni inderogabili che incidono sulla misura e sulla corresponsione dei trattamenti accessori, sia effettuato dal Collegio dei Revisori dei conti, organo di controllo previsto dall'ordinamento scolastico;

che il MEF, con la circolare 25 del 19/7/2012, Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato, ha predisposto e resi noti gli schemi di relazione illustrativa e tecnico-finanziaria da allegare alla Contrattazione d'Istituto;

che essi sono ripartiti in 2 Moduli;

che, nella fattispecie, considerato che le Scuole di ogni ordine e grado non possiedono le caratteristiche giuridiche e normative per dare seguito all'illustrazione dei contenuti, in determinate sezioni, nel rispetto della sequenza delle stesse, si provvederà, laddove il

contenuto non dovesse essere di pertinenza della scuola, ad apporre la dicitura "Adempimento non dovuto per effetto dell'art.5 DPCM 26/01/2011";

che in data 27/4/2017 la delegazione trattante ha concluso e siglato la printesa contrattuale per l'anno scolastico 2016/2017, da sottoporre all'esame dei Revisori dei Conti, corredata dalla:

presente relazione e dalla relazione tecnico-finanziaria del DSGA per le parti di sua competenza;

che il presente documento ha come obiettivi:

- creare uno strumento uniforme di esplicitazione e valutazione dei contenuti del Contratto sottoposto a certificazione;
- supportare gli organi di controllo per una facile e scorrevole lettura dell'articolato contrattuale;
- fornire all'utenza una comprensibile lettura dei contenuti del Contratto interno;

SEZIONE I

Sulla base delle premesse

IL DIRIGENTE SCOLASTICO

Illustra i due Moduli che costituiscono, nella Sezione II, parte integrante della presente relazione precisando quanto segue:

- a) tutte le Attività oggetto della Contrattazione, sono inserite nel PTOF, relativo all'anno scolastico 2016/2017, predisposto in attuazione dell'art. 3- DPR 275/1999, novellato dalla Legge 107/2015, deliberato dal Collegio dei Docenti del 26/10/2016 (Delibera n. 10) adottato dal Consiglio con delibera del 12/12/16 (Delibera n° 19) le risorse contrattuali fisse, aventi carattere di certezza e stabilità, di cui al CCNL 29/11/2007, assegnate dal MIUR, ai sensi dell'Intesa del 7 Agosto 2015 e perfezionata il 29/9/2016 con Prot. N. 14.207 riguardano il Fondo dell'Istituzione scolastica, le Funzioni strumentali, gli incarichi ATA, le attività sportive e le ore eccedenti;
- b) le risorse variabili, da destinare al personale docente e ATA dell'Istituto scaturiscono dalle economie (FIS, attività complementare di Educazione Fisica, Corsi di recupero I- II quadrimestre);
- c) per quanto riguarda, nello specifico, la determinazione delle risorse e le quote destinate al personale docente e ATA per la realizzazione delle Attività aggiuntive nel piano dell'offerta formativa e dell'assetto organizzativo, si fa riferimento alla relazione tecnico-finanziaria a cura del DSGA.

SEZIONE II

MODULO 1 – Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del Contratto ed autodichiarazione relative ad Adempimenti di legge

Data di sottoscrizione	27 Aprile 2016
Periodo temporale di vigenza	dal 1/9/2016 al 31/8/2017
Composizione della Delegazione trattante	Parte pubblica: DS Reggente Prof.ssa Genevieve Abbate RSU interna; Prof.ssa Caracciolo Maria Cristina Dott.ssa Mazzoni Caterina Sig.ra Minguzzi Anna Maria Organizzazioni sindacali firmatarie NO FLC/CGIL NO CISL SCUOLA NO UIL SCUOLA NO SNALS SCUOLA NO GILDA/UNAMS
Soggetti destinatari	Personale docente e ATA interno
Materie trattate dal Contratto integrativo (Descrizione sintetica)	<ul style="list-style-type: none"> a) criteri e modalità di applicazione dei diritti sindacali, nonché determinazione dei contingenti di personale previsti dall'accordo sull'attuazione della legge n. 146/1990, così come modificata e integrata dalla Legge n. 83/2000; b) attuazione della normativa in materia di sicurezza sopra i luoghi di lavoro; c) i criteri per la ripartizione delle risorse del FIS e per l'attribuzione dei compensi accessori, ai sensi dell'art.45, comma 1, del D. lgs n. 165/2001, al personale docente ed ATA, compresi i compensi relativi ai progetti nazionali e comunitari
Rispetto dell'Iter - adempimenti procedurali e degli atti propedeutici e successivi alla	

Contrattazione	
Intervento dell'organo di Controllo Interno. Allegazione della Certificazione dell'organo di controllo interno alla Relazione illustrativa	<p>- E' stata acquisita la Certificazione dell'Organo di Controllo interno</p> <p>Adempimento non dovuto per effetto dell'art.5 DPCM 26/1/2011</p> <p>- Nel caso l'Organo di controllo interno abbia effettuato rilievi, descriverli</p> <p>Adempimento non dovuto per effetto dell'art.5 DPCM 26/1/2011</p>
Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	<p>- E' stato adottato il Piano delle Performance, previsto dall'art.10 del D. lgs 150/2009</p> <p>Adempimento non dovuto per effetto dell'art.5 DPCM 26/1/2011</p> <p>- E' stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'Integrità previsto dall'art. 11, comma 2 del D. lgs 150/2009</p> <p>Adempimento non dovuto per effetto dell'art.5 DPCM 26/1/2011</p> <p>- E' stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art.11 del D. lgs. 150/2009</p> <p>La relazione della Performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'art.14, comma 6 del D. lgs. 150/2009</p> <p>Adempimento non dovuto per effetto dell'art.5 DPCM 26/1/2011</p>
Eventuali osservazioni	Nessuna

MODULO 2 – Illustrazione dell'articolato del Contratto

a) Sequenza normativa dell'articolato contrattuale

Il Contratto integrativo d'Istituto, che disciplina la distribuzione delle risorse accessorie al personale docente e Ata della Scuola

- è stato stipulato tenendo conto delle risorse economiche, di cui alla comunicazione del MIUR del 29/9/2016 con Prot. N. 14.207

Si riportano le norme giuridiche e contrattuali che hanno definito il predetto ultimo accordo di intesa del 27/4/2017:

CCNL Scuola 2006/2009, artt. 33, 62, 85, 87.

- ed è articolato nei seguenti **Titoli**, che ne regolamentano le materie come segue:

- I Disposizioni generali**, relative al campo di applicazione, alla decorrenza e durata del contratto;
- II Relazioni sindacali**, con riferimento specifico ad obiettivi e strumenti, rapporti RSU/DS, tempi e modo della contrattazione, assemblee in orario di lavoro, proclamazione scioperi, permessi sindacali, agibilità sindacale, diritto di accesso agli atti e procedura per la conciliazione nel caso di controversie su materie relative all'applicazione delle norme contrattuali e sindacali.
- III Diritti ed obblighi** direttamente pertinenti al rapporto di lavoro-criteri generali di utilizzazione del personale per l'assegnazione di prestazioni aggiuntive, nello specifico per il personale Docente: Orario di lavoro, permessi brevi, flessibilità consentita nella gestione delle ore di lezione, giorni di ferie durante il periodo dell'attività didattica, criteri di individuazione dei docenti per le prestazioni aggiuntive; e per il Personale ATA: Orario di lavoro, permessi brevi, giorni di ferie durante il periodo dell'attività didattica, chiusure prefestive, prestazioni aggiuntive oltre l'orario di lavoro (straordinario), criteri di assegnazione delle prestazioni aggiuntive e dei carichi aggiuntivi di lavoro.
- IV Attuazione della normativa sulla sicurezza nel luogo di lavoro**: individuazione, funzione e diritti/doveri del RLS, designazione del RSPP e delle figure sensibili, la formazione di base, vigilanza.
- V Criteri generali per l'impiego delle risorse** e utilizzazione del fondo dell'Istituzione scolastica: si fornisce un quadro dettagliato sulla determinazione delle risorse con tabelle esplicative e riassuntive (relative al FIS, alle FFSS, agli incarichi specifici ATA ed, inoltre, alle ore eccedenti, alle attività complementari di Educazione Fisica) ed all'impiego delle risorse sulla base dei criteri adottati per la ripartizione del FIS.

b) Quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse del Fondo MOF e di altre risorse variabili

Si illustrano, a seguire, le modalità di utilizzo delle risorse da destinare al personale dell'Istituto:

tenendo conto del rapporto Docenti/ATA (OD Docenti 72, ATA 21) e in considerazione delle specifiche esigenze dell'Istituto e del fattivo coinvolgimento del personale ATA nelle Attività inerenti al PTOF, le risorse del Fondo MOF, scorporate le quote contrattate per Interventi Didattici Integrativi, collaborazioni DS e ... la personale ATA
Nel complesso, le risorse del Fondo MOF sono state suddivise come segue:

DOCENTI	Progetti ed Attività inerenti al PTOF	34,29...%
	Interventi Didattici Integrativi	19,10...%
	Collaborazioni/organizzazione	25,24...%
	FFSS	9,27...%
	Progetti E.F.	...6,21 %
	Ore eccedenti	...5,89 %
ATA	Attività aggiuntive	63,31...%
	Incarichi specifici	9,21...%
	Indennità direzione DSGA	27,48 %

c) Effetti abrogativi impliciti

Il presente Contratto integrativo abroga i precedenti stipulati e tutte le norme in esso contenuti e non richiamati in quanto non conformi per le modifiche apportate all'art. 40, comma 1 del D. Lgs 165/2001 dal disposto di cui al D. lgs 150/2009.

d) Meritocrazia e premialità

Adempimento non dovuto per effetto dell'art. 5 DPCM 26/1/2011

e) Progressione economica

Adempimento non dovuto per effetto dell'art. 5 DPCM 26/1/2011

f) Risultati attesi

Adempimento non dovuto per effetto dell'art. 5 DPCM 26/1/2011

CONCLUSIONI

Il Piano triennale dell'offerta formativa, (Annualità 2016/2017) è stato predisposto, tenuto conto delle esigenze didattiche curriculari, delle attività di ampliamento dell'offerta formativa e della funzione istituzionale dell'Istituto, nell'ottica del raggiungimento degli obiettivi, ivi previsti, in collegamento organico con il RAV ed il contestuale PDM. Si precisa che gli incarichi conferiti su Attività didattiche e gestionali, previsti nella presente Contrattazione d'Istituto, sono stati commisurati ai carichi di lavoro e alle mansioni concordate, evitando forme di distribuzione indifferenziata. Il pagamento dei compensi sarà corrisposto previa verifica dell'attività svolta e dei risultati conseguiti.

Si attesta, altresì, con la presente relazione illustrativa, la compatibilità dell'Ipotesi di contratto d'Istituto, sottoscritta in data 27/4/2017, con le risorse e i vincoli derivanti da norme di Legge e del Contratto collettivo nazionale. L'ipotesi di Contratto d'Istituto A.S.2016/2017, sottoscritto in data 27/4/2017, si trasmette agli Attori in indirizzo, corredato dalla presente e dalla relazione tecnico-finanziaria redatta dal Direttore dei Servizi generali ed amministrativi.



IL DIRIGENTE SCOLASTICO REGGENTE

D.ssa Genevieve Abbate
Genevieve Abbate